



CÂMARA MUNICIPAL DE
Manaus



PODER LEGISLATIVO

PROJETO DE LEI Nº 282/2019

PROPOSITURA: 2019.10000.10300.5.002819

AUTORIA: VEREADOR GILMAR NASCIMENTO

EMENTA: “INSTITUI O DIA 12 DE NOVEMBRO COMO O DIA MUNICIPAL DO COACHING, NA CIDADE DE MANAUS E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.”

TRAMITAÇÃO

:



CÂMARA MUNICIPAL DE
Manaus



PROJETO DE LEI Nº. _____/2019.

“INSTITUI O DIA 12 DE NOVEMBRO COMO O DIA MUNICIPAL DO COACHING, NA CIDADE DE MANAUS E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.”

Art. 1º - Fica instituído o dia 12 de novembro como o Dia Municipal do Coaching, na cidade de Manaus e dá outras providências.

Parágrafo 1º - O Dia Municipal do Coaching, destina-se ao reconhecimento, validação e credibilização de todo o movimento e prática dos profissionais em Coaching, em nosso país, e do crescimento exponencial e da importância que a metodologia vem ganhando no Brasil.

Art. 2º - As despesas decorrentes da aplicação desta Lei, correrão por conta de dotações orçamentárias próprias, suplementarias se necessárias.

Art. 3º - Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, revogadas as disposições em contrário.

GILMAR NASCIMENTO
VEREADOR – PSD



CÂMARA MUNICIPAL DE
Manaus



JUSTIFICATIVA

Dirijo-me a este legislativo, solicitando que os senhores Vereadores procedam à apreciação e votação favorável ao presente projeto de lei. Institui o dia 12 de novembro, para ser comemorado o Dia do Coach, data institucionalizada nos estados de Goiás, Rio Grande do Sul e São Paulo. É um reconhecimento oficial, legal e público, da profissão que visa o desenvolvimento e a transformação de pessoas e empresas.

Esse é mais um reconhecimento, validação e credibilização de todo o movimento e prática dos profissionais em Coaching, em nosso país, e do crescimento exponencial e da importância que a metodologia vem ganhando no Brasil.

Essa é apenas mais uma prova de que o Coaching não é moda, mas sim, um movimento, um campo de atuação profissional que vem se desenvolvendo e veio para ficar, seja para aqueles que desejam melhor qualidade de vida, desenvolver liderança, psicólogos que desejam mais ferramentas para sua atuação, profissionais que querem dar um up em suas carreiras, ou mesmo àqueles que desejam se tornar coaches profissionais.

Apesar de o termo existir desde o século 18, acredita-se que o processo de coaching, como o conhecemos hoje, começou realmente nos anos 50, quando a palavra foi usada pela primeira vez para designar um método de gerenciamento de pessoas. Porém, somente em 1960, na cidade de Nova York, a expressão foi utilizada dentro de um programa educacional para caracterizar habilidades de coordenação de conflitos profissionais e pessoais nos negócios. O coaching ganhou mais força a partir da década de 80 no âmbito executivo, passando a designar programas de liderança voltados ao desenvolvimento no ambiente de trabalho e na vida pessoal.

Alguns modelos teóricos ganharam destaque e influência dentro da história do coaching, desde seu início até agora. Conheça melhor alguns deles:

Coaching Comportamental – É o coaching voltado para o gerenciamento humano. O modelo utiliza como base a afirmação de que todo comportamento gera consequências positivas ou negativas para o indivíduo e para as pessoas ao seu redor.

Coaching Apreciativo – Este modelo se baseia no conceito de Investigação Apreciativa, criado nos anos 80. Sua premissa é desenvolver os pontos fortes do coachee e estabelecer uma rotina focada em pontos positivos de sua vida profissional e pessoal.

Coaching Reflexivo – O coaching reflexivo busca ampliar a interpretação da realidade de cada indivíduo, abrindo para ele um novo leque de reações, atitudes e soluções. É um modelo de gerenciamento que estimula a mudança e a capacidade de reflexão.





CÂMARA MUNICIPAL DE
Manaus



Coaching Cognitivo – Trata-se de um processo voltado para a maneira como pensamos. A ideia é que, ao compreender melhor sua forma de processar o conhecimento, o coachee é capaz de fazer melhorias significativas em sua rotina.

Coaching Observacional – Esse é um modelo caracterizado pela rapidez e agilidade, no qual o coach analisa o comportamento do cliente, questiona e dá respostas a respeito dos problemas encontrados.

Psicologia positiva aplicada ao coaching – A psicologia positiva aplicada ao coaching estimula os pontos fortes do coachee para criar um melhor ambiente emocional e de sucesso.

Evidence based coaching – É o modelo baseado exclusivamente em evidências e resultados comprovados cientificamente. O coaching baseado em evidências é o fundamento principal dos treinamentos da SBCoaching.

O coaching está entre as profissões que mais crescem atualmente no mundo, o que reflete a necessidade existente no mercado de métodos de gerenciamento baseados em treinamento e eficiência. É de suma importância que o Município possua um dia destinado a homenagear os profissionais -"Coaching".

GILMAR NASCIMENTO
VEREADOR – PSD



**ESTADO DO AMAZONAS CÂMARA MUNICIPAL DE MANAUS
GAB18 DO VEREADOR GILMAR DE OLIVEIRA NASCIMENTO**

ASSINATURAS DIGITAIS

GILMAR DE OLIVEIRA NASCIMENTO - 130.097.292-00 EM 19/08/2019 11:24:39



Padre Agostinho Caballero Martin, 850
Mundo, Manaus-AM, 69027-020
(92)3303-2832 / 3303-2833

www.cmm.am.gov.br